

## Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka SSOŠH ŽP platné od 01. 09. 2019

### Článok I

Za účelom vytvorenia účinného systému hmotnej stimulácie a zvýšenia disciplíny žiakov SSOŠH ŽP v rámci vyučovacieho procesu a praktického vyučovania v ŽP a.s. a SSOŠH ŽP sa stanovujú nasledovné zásady:

1. Žiakom SSOŠH ŽP v dennej forme štúdia, ktorí absolvujú praktické vyučovanie v prevádzkárňach ŽP a.s., dielňach SSOŠH ŽP a vo Zváračskej škole SSOŠH ŽP v Podbrezovej bude mesačne vyplácané podnikové štipendium v nadväznosti na prospech a pravidelnú účasť na výchove a vzdelávaní žiakov v jednotlivých ročníkoch v nasledovných výškach:

Ročník	Odbor		Priemer známok do 2,00	Priemer známok 2,01 - 3,00	Priemer známok od 3,01
4.	študijný	hutník operátor	100 €	85 €	75 €
		ostatné odbory	90 €	75 €	65 €
3.	študijný, učebný	hutník operátor	90 €	75 €	65 €
		ostatné odbory	80 €	65 €	55 €
2.	študijný, učebný	hutník operátor	80 €	65 €	55 €
		ostatné odbory	70 €	55 €	45 €
1.	študijný, učebný	hutník operátor	70 €	55 €	45 €
		ostatné odbory	60 €	45 €	35 €

2. Výšku podnikového štipendia jednotlivým žiakom v dennej forme štúdia určí mesačne príslušný triedny učiteľ po vyhodnotení stanovených kritérií u jednotlivých žiakov. U žiakov, ktorí nepoberajú odmenu za produktívnu prácu, robí vyhodnotenie triedny učiteľ spoločne s majstrom odbornej výchovy. Dochádzka študijných odborov ročník 1. – 4. a dochádzka učebných odborov ročníky 1. až 3. bude hodnotená mesačne, podnikové štipendium sa bude krátiť úmerne vymeškaným hodinám. Žiakovi, ktorý má v danom mesiaci neospravedlnenú absenciu, podnikové štipendium nepatrí. Prospech – priemer známok bude vyhodnotený vždy za predchádzajúci mesiac.

Praktický výcvik hodnotí majster odborného výcviku podľa nasledovných kritérií:

- A** – využívanie získaných teoretických vedomostí v praktických činnostiach
- B** – obsluha a údržba výrobných zariadení nástrojov, náradia
- C** – kvalita výsledkov činností
- D** – dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- E** – hospodárne využívanie materiálov, prekonávanie prekážok v práci

Každé kritérium je hodnotené známkou v intervale od 1 do 5.

Žiakom, u ktorých bola v predchádzajúcom polroku znížená známka zo správania, nebude vyplatené podnikové štipendium v nasledujúcom výplatnom termíne.

3. Triedny učiteľ a majster odbornej výchovy môže výšku priznaného podnikového štipendia znížiť, príp. nepriznať v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka (napomenutie triedneho učiteľa, pokarhanie triedneho učiteľa, pokarhanie riaditeľa školy). Takto ušetrené prostriedky môže prerozdeliť v príslušnom mesiaci inému žiakovi resp. žiakom najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa podľa aktuálnych predpisov.
4. Žiakom v odbore Hutník operátor bude pri nástupe do prvého ročníka SSOŠH ŽP poskytnuté jednorázové podnikové štipendium vo výške 100,- EUR, ktoré bude vyplatené spolu s podnikovým štipendiom za mesiac september.
5. Mimoriadne podnikové štipendium na letné prázdniny vo výške 100 EUR bude poskytnuté žiakom SSOŠH ŽP, ktorí za školský rok nemajú zníženú známku zo správania, nemajú neospravedlnenú absenciu, majú ospravedlnenú absenciu max do 5% z celkovo odučených hodín teoretického a praktického vyučovania za celý školský rok a majú priemer známok do 2,00. Toto mimoriadne podnikové štipendium na prázdniny bude vyplatené žiakom končiacich ročníkov spolu s podnikovým štipendiom za mesiac máj, ostatným žiakom spolu s podnikovým štipendiom za mesiac jún.
6. Žiakom SSOŠH ŽP, ktorí mimoriadnym činom alebo dosiahnutím významného úspechu na vzdelávacom, športovom, kultúrnom, umeleckom, či vedeckom poli prispeli k dobrému menu školy je možné poskytnúť jednorázové podnikové štipendium vo výške od 30,- do 150,- €. O udelení odmeny rozhodne riaditeľ školy na návrh triedneho učiteľa po schválení Radou školy.

## Článok II

S cieľom vytvorenia účinného systému hmotnej stimulácie žiakov SSOŠH ŽP na zabezpečení a zlepšovaní úrovne dosahovaných výsledkov produktívnej práce v rámci vyučovania v podmienkach ŽP a.s. sa stanovujú nasledovné zásady:

1. Žiakom SSOŠH ŽP v dennej forme štúdia 2. až 4. ročníkov študijných odborov a 2. a 3. ročníkov učebných odborov, ktorí budú v jednotlivých mesiacoch vykonávať v rámci praktického vyučovania produktívnu prácu na pracoviskách prevádzkarní a útvarov ŽP a.s. a vo Zváračskej škole SSOŠH ŽP v Podbrezovej bude vyplácaná odmena za produktívnu prácu podľa nižšie uvedených podmienok a zásad:

Za 1 hodinu produktívnej práce v rámci harmonogramu a rozvrhu praktického vyučovania bude vyplatená odmena za produktívnu prácu vo výške:

Ročník	Odbor	Priemer známok	Priemer známok
		do 3,00	od 3,01
4.	študijný	2,70 €	2,00 €
3.	študijný, učebný	2,60 €	1,80 €
2.	študijný, učebný	2,40 €	1,70 €

V uvedenej hodinovej sadzbe pre žiakov sú už zohľadnené i prípadné výkony prác v sťaženom pracovnom prostredí, v odpoľudňajšej zmene a iných pracovných režimoch z dôvodu zmien organizácie vyučovania alebo prevádzkových potrieb a požiadaviek útvarov, kde boli žiaci zaradení na výkon praktického vyučovania.

2. Výška odmeny za produktívnu prácu pre jednotlivých žiakov dennej formy štúdia za príslušný mesiac bude stanovená na základe hodnotenia žiakov podľa nasledovných kritérií. Každé kritérium je hodnotené známkou v intervale od 1 do 5.
  - a) Hodnotiace kritériá posudzované inštruktorom:
    - A – vzťah k práci, praktickým činnostiam a k pracovnému kolektívu
    - B – osvojenie si praktických zručností a návykov, zvládnutie účelných spôsobov práce
    - C – aktivita, samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva v praktických činnostiach, talent
    - D – organizácia vlastnej práce a pracoviska, udržiavanie poriadku na pracovisku
    - E – práca podľa pokynov inštruktora
  - b) Hodnotiace kritériá posudzované majstrom odbornej výchovy:
    - A – využívanie získaných teoretických a praktických vedomostí v praktických činnostiach
    - B – obsluha a údržba výrobných zariadení, nástrojov, náradia
    - C – kvalita výsledkov činností
    - D – dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
    - E – hospodárne využívanie materiálov, prekonávanie prekážok v práci
3. Majster odbornej výchovy môže výšku priznanej odmeny za produktívnu prácu znížiť v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka na 50% minimálnej hodinovej mzdy podľa aktuálne platných predpisov.
4. Dochádzka bude hodnotená mesačne, odmena sa bude krátiť úmerne vymeškaným hodinám.
5. Prostriedky pre žiakov, ktorým nebola odmena priznaná z dôvodu nesplnenia stanovených kritérií, nie je možné prerozdeliť.

6. V prípade neospravedlnenej absencie v rozsahu 1 hodiny a viac, sa odmena za produktívnu prácu za príslušný mesiac znižuje na 50 % minimálnej hodinovej mzdy podľa aktuálne platných predpisov za všetky odpracované hodiny v danom mesiaci.

### **Článok III**

1. Podnikové štipendium a odmena za produktívnu prácu schválené riaditeľom SSOŠH ŽP budú vyplatené prevodom na účet žiaka v peňažnom ústave a budú zdanené podľa platných predpisov.

### **Článok IV**

#### **Hmotné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:**

##### **Osobné ochranné pracovné pomôcky:**

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa v zmysle Smernice S-386 Poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov ŽP a.s.

##### **Stravovanie:**

Zamestnávateľ poskytne žiakovi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa stravovanie v rozsahu a za podmienok, ktoré zodpovedajú podmienkam stravovania jeho zamestnancov. Stravovanie poskytne zamestnávateľ žiakovi v dňoch, v ktorých sa žiak zúčastňuje u zamestnávateľa praktického vyučovania v dĺžke vyučovania, ktorá zodpovedá dĺžke odpracovaných hodín, pri ktorých vzniká zamestnancovi vekovej kategórie zodpovedajúcej žiakovi nárok na prestávku na odpočinok a jedlo podľa zákonníka práce. Stravovanie poskytne žiakovi zamestnávateľ aj v čase praktického vyučovania v dielni školy.

##### **Zdravotná spôsobilosť:**

Zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

##### **Didaktický materiál:**

Zamestnávateľ bezplatne poskytne žiakovi potrebný didaktický materiál a potrebné vybavenie pre plnenie úloh na pracovisku praktického vyučovania.